



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามโก้
เลขที่รับ.....1871
วันที่.....09 ธ.ค. 2562
เวลา.....

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามโก้ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๓๕๓๙ ๑๐๕๐

ที่ นศ ๐๓๓๒/ ๖๐๙๙ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศเจตจำนง “เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต”

เรียน สาธารณสุขอำเภอสามโก้

เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยประเมินจากหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) EB๑ – EB๒๖ และในส่วนการตอบข้อคำถาม EB๑๘ คือ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน นั้น

ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามโก้ จึงได้จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามโก้ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามโก้ เป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความน่าเชื่อถือ และยกย่องของประชาชน

ข้อเสนอ

พิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามโก้ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตดังกล่าว บนเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามโก้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายวสุพัชร์ แก้วกิม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

/อนุมัติ

(นายอมรวัฒน์ นวลหวาน)

สาธารณสุขอำเภอสามโก้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๗๕๓๙ ๑๐๕๐

ที่ นศ ๐๓๓๒/๑๐๑๐

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การแจ้งประกาศการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานสสอ. , ผอ.รพ.สต. , เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และลูกจ้างทุกท่าน

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา ได้จัดทำประกาศการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ เกิดวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต บริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณะชนภายนอกหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ จึงขอแจ้งทุกท่านรับทราบประกาศตามที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายอมรวัฒน์ นวลหวาน)
สาธารณสุขอำเภอลานสกา



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา

เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

ข้าพเจ้า นายอมรวัฒน์ นวลหวาน สาธารณสุขอำเภอลานสกา ขอแสดงเจตจำนงต่อเพื่อนพี่น้องข้าราชการและลูกจ้าง ทุกคนว่า ข้าพเจ้าจะบริหารจัดการและจะนำพาหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช ให้เกิดการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เกิดระบบในการป้องกันการทุจริต โดยยึดแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ให้ความสำคัญระดับจัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึก/ปลูกฝังค่านิยมสุจริต แยกแยะเรื่องของตน แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG)

๒. No Gift Policy

๓. จัดตั้งชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา การเป็น หน่วยงาน/องค์กรคุณธรรม ภายใต้ชื่อ “คนลานสกา ยุคใหม่ ใส่สะอาด”

๔. ให้ขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” MOPH Code of Conduct

๕. ขับเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๖. ให้นำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ มาถือปฏิบัติ

๗. ให้นำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ มาถือปฏิบัติ

๘. ให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบ เฝ้าระวัง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ และ/หรือมาตรการอื่นๆ ตามที่ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้าพเจ้าจะนำพาข้าราชการและลูกจ้าง ทุกคน ประพฤติปฏิบัติตัวด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการทุจริต จะยึดมั่นในระบบคุณธรรม ธรรมภิบาลอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ด้วยความสุจริตเที่ยงตรง โปร่งใสและตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพอย่างเต็มกำลังความสามารถ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน เป็นข้าราชการ ลูกจ้าง ที่ดีของประชาชน ประเทศชาติ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ “ระบบบริการสุขภาพมีมาตรฐาน ประชาชนสุขภาพดี ชุมชนพึ่งตนเองทางสุขภาพได้ สุขอำเภอสุขภาพดี สิ่งแวดล้อมสุขภาพดีที่ยั่งยืน” ให้บริการประชาชน เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอมรวัฒน์ นวลหวาน)

สาธารณสุขอำเภอลานสกา

โครงการการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

ในสำนักสาธารณสุขอำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐ และฉบับที่ ๒พ.ศ.๒๕๕๔)” และระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกี่ยวข้อง ได้มีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ซึ่งมีหลายส่วนที่มีลักษณะเป็นกฎหมายเทคนิค ที่มุ่งป้องปรามไม่ให้ข้าราชการกำทำการทุจริต โดยกำหนดเป็นขั้นตอน/วิธีการที่ต้องดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนด ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงหากข้าราชการไม่ทราบถึงการมีอยู่หรือไม่เข้าใจในวัตถุประสงค์และเนื้อหาของกฎหมายดังกล่าว

ตลอดจนนโยบายรัฐบาล แกลงรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ด้านนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี : ประสิทธิภาพกับการบริหารราชการแผ่นดิน ข้อ ๘ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ข้อ ๘.๑ ประสิทธิภาพกับการบริหารราชการแผ่นดิน กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ/นโยบายข้อที่ ๕ กำหนดให้ราชการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำใดได้อย่างเหมาะสม อันรวมถึงการป้องกันการกระทำทุจริตในระบบราชการด้วย

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบด้านการเสริมสร้างวินัย การสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาทได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือนโดยในยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยและเข้าถึงประชาชน โดยดำเนินการควบคู่กับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ (ตามข้อ ๑.๒) เพื่อให้ทุกส่วนราชการนำไปใช้มุ่งเน้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีกระบวนการทัศนวิสัยวัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและแผ่นดิน สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำ

ความดี รู้จักการให้การเสียสละและไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอันเนื่องมาจากอำนาจหน้าที่ ที่ตนได้รับ

๑.๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘(๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ

เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ

๑.๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๔) กำหนด
ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ ข้อ ๓๓ สร้างภาคราชการและรัฐวิสาหกิจ
ที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เป็นการอำนวยความสะดวกแทนการกำกับควบคุม และการทำงานร่วมกับ
หุ้นส่วนการพัฒนาโดยเป็นการสร้างภาคราชการและข้าราชการให้ทันสมัย โปร่งใส และมีสถานะสูงชันรวมถึง
การพัฒนาระบบราชการและข้าราชการได้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

๑.๓. แผนบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ.๒๕๕๑-๒๕๕๔)นโยบายที่ ๘ การบริหารจัดการที่ดี
ระบุไว้ว่า”๘.๑.๓”พัฒนาระบบงานและสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง
เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและส่งเสริมบริการสาธารณะโดยจะเน้นการพัฒนาข้าราชการใน
ตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ
รวมทั้งจะวางมาตรการสำหรับประเมินผล การปฏิบัติงานและจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม ตามผลงานเพื่อให้
เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการพัฒนาผลงาน และ ๘.๑๕ “เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรม
ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐพร้อมทั้ง
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังเพื่อให้
ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน”

๑.๔. คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการ
เกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การ
ส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการ
ส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการ
และรูปแบบที่หลากหลายและดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

๑.๕. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒๐ บัญญัติให้หัวหน้าส่วนราชการ
คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ.ดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยกำหนดให้อย่างน้อยต้องจัด
กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน
และการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการด้วย

๑.๖. สำนักงาน ก.พ.กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญทั้งหมดทุกประเภทและทุกระดับ
ต้องมีสมรรถนะหลัก (Core competence) ครบจำนวน ๕ สมรรถนะ ตามที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด ซึ่ง
สำนักงาน ก.พ.ได้ให้ความสำคัญเรื่องจริยธรรมของข้าราชการ จึงกำหนดให้จริยธรรมเป็นสมรรถนะหลักที่ ๔
ใน ส่วนกลาง”การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity)” ทั้งนี้ ตามที่กำหนดไว้ในหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๒ สำนักงาน ก.พ. ออกโดยอาศัยอำนาจมาตรา
๘(๑) และมาตรา ๘๘ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

ด้วยเหตุผลและความสำคัญดังกล่าวข้างต้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา
จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต เพื่อ
เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ให้แก่ ข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลัก
คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์
ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นต้น

๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของ หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit System)

๒.๓ เพื่อให้ข้าราชการได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่าง ถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักข้าราชการตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในส่วนของ สมรรถนะจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ

๒.๕ เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการในสังกัด ได้มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่การ สร้างภาคีเครือข่ายการต่อต้านทุจริตต่อไปในอนาคต

๒.๖ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา รวม ๓๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

การบรรยาย การแบ่งกลุ่มอภิปราย การสัมมนากลุ่มย่อยประกอบกรณีศึกษา และฝึกปฏิบัติ บริหารจิต เจริญปัญญา

๕. หลักสูตร

๕.๑ แผนยุทธศาสตร์การแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสอ.

๕.๒ กิจกรรมสร้างจิตสำนึก/ปลูกฝังค่านิยมสุจริต แยกแยะเรื่องของตน แยกแยะเรื่องส่วนตัว กับส่วนรวม จิตพอเพียงต้านทุจริต(STRONG)

๕.๓ No Gift Policy

๕.๔ จัดตั้งชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา การเป็น หน่วยงาน/องค์กรคุณธรรม ภายใต้อชชช “คนลานสกา ยุคใหม่ ใส่สะอาด”

๕.๕ ขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” MOPH Code of Conduct

๕.๖ ขับเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐

๕.๗ แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ มาถือปฏิบัติ

๕.๘ แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของ เจ้าหน้าที่ ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ มาถือปฏิบัติ

๕.๙ การตรวจสอบ เฝ้าระวัง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แก่ มาตรการการใช้ราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ และ/หรือมาตรการอื่นๆ ตามที่ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. วิทยาการ

- ๖.๑ สาธารณสุขอำเภอเอกลานสกา
- ๖.๒ หัวหน้าบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเอกลานสกา
- ๖.๓ เจ้าคณะอำเภอเอกลานสกา

๗. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเอกลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเอกลานสกา

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ แบบประเมินผลโครงการ

๑๐.๒ การประเมินผลโดยการสังเกตพฤติกรรมผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผลผลิต ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐ ราย ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริตสำหรับข้าราชการ

๑๑.๒ ผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐ ราย สามารถปฏิบัติตนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริตสำหรับข้าราชการ

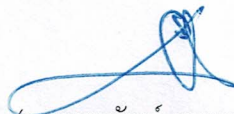
ผู้เสนอโครงการ



(นายวสุพัชร์ แก้วกิม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเอกลานสกา

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอมรวัฒน์ นวลหวาน)

สาธารณสุขอำเภอเอกลานสกา



รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมอบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้
โครงการ “เสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการ
ทุจริตในหน่วยงาน”
เรื่อง “จรรยาข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขพ.ศ. ๒๕๖๐ และขับเคลื่อนค่านิยม MOPH”

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา
จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการ “เสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน”

เรื่อง “จรรยาข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ. ๒๕๖๐ และขับเคลื่อน

ค่านิยม MOPH”

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่	หมายเหตุ
๑	การจัดอบรม เสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน			
	<p>๑. แผนยุทธศาสตร์การแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ สสอ.</p> <p>๒. กิจกรรมสร้างจิตสำนึก/ปลูกฝังค่านิยม (STRONG) ๓. No Gift Policy</p> <p>๔. จัดตั้งชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา การเป็นหน่วยงาน/องค์กรคุณธรรม ภายใต้ชื่อ “คนลานสกา ยุคใหม่ ใส่สะอาด”</p> <p>๕. ขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” MOPH Code of Conduct</p> <p>๖. ขับเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>๗. แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ มาถือปฏิบัติ</p> <p>๘. แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ มาถือปฏิบัติ</p> <p>๙. การตรวจสอบ เฝ้าระวัง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แก่ มาตรการการใช้ราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ และ/หรือมาตรการอื่นๆ ตามที่ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	๔ มี.ค.๖๓	ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอลานสกา	ใช้การบรรยาย การแบบกลุ่มอภิปราย การสัมมนา กลุ่มย่อยประกอบกรณีศึกษา

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการ “เสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน”
เรื่อง “จรรยาข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ. ๒๕๖๐ และขับเคลื่อน
ค่านิยม MOPH”

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่	หมายเหตุ
๒	การฝึกบริหารจิต เจริญปัญญา	๑๓ ก.พ. ๖๓	วัดศิริกัณฑ์	

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสถานสกา ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติเจริญภาวนา
ปัญญา ครบถ้วนทุกกิจกรรม โดยมีผู้เข้าร่วม ๓๐ คน

ภาพประกอบการจัดกิจกรรม

โครงการ “เสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน”
เรื่อง “จรรยาข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ และขับเคลื่อนค่านิยม
MOPH” แก่บุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา



